



Padres que ayudan a construir la mesa



El Departamento de Prevención de Abandono y Maltrato Infantil de Alabama y el Fondo Fiduciario para la Infancia pusieron en marcha nuestro Consejo Asesor de Padres de Familia (Parent Advisory Council, PAC) en 2021. Este consejo de 9 miembros actúa como socio estratégico para ayudar a garantizar el liderazgo y la participación de los padres en la planificación, la ejecución y la evaluación continuas de nuestros programas. Este trabajo comenzó con el lanzamiento de un comité de planificación compuesto por el personal, algunos socios fundamentales y, lo que es más importante, un par de padres de familia claves para establecer el propósito y las funciones del PAC. Después de publicar una solicitud, confiamos en nuestra red de beneficiarios para identificar y nominar a los padres con los que hayan trabajado a través de sus programas de educación y apoyo a los padres.

En la primavera de 2021, recibimos más de 20 solicitudes, entrevistamos a cada uno de los solicitantes y, finalmente, seleccionamos a 9 padres con énfasis en tener al menos uno de cada uno de los siete distritos congresionales de Alabama. Este grupo de 9 padres no solo representa diversas localidades de todo nuestro estado, sino que también representan diferentes experiencias vividas, géneros, razas y etnias, lo que incluye 2 padres y una madre bilingüe originaria de Puerto Rico. Después de proporcionar una orientación de dos días con el consejo recién establecido en junio de 2021, iniciamos oficialmente el trabajo del PAC durante el año de programa 2021-2022 con reuniones bimensuales para la continua contribución y participación de los padres en nuestro trabajo de prevención.

Al comienzo de nuestro año de programa, los 9 miembros del PAC asistieron a nuestra capacitación anual de beneficiarios en octubre de 2021 a fin de participar en sesiones educativas y establecer contactos con los programas de prevención en su distrito y en todo el estado. En una sesión para toda la audiencia de 300 personas, compartimos una visión general de la PAC y su propósito, y reconocimos individualmente a cada padre de familia. A continuación se celebró una mesa redonda con 3 de los miembros del PAC sobre la importancia del liderazgo de los padres de familia para seguir fomentando su participación a nivel local a través de nuestros programas comunitarios de prevención.



Elizabeth Reddick, DC, miembro del PAC de FRIENDS, de la Reunión de la Región 3 en Baltimore, MD

En febrero de 2022, el PAC ayudó a celebrar y promover el Mes Nacional del Liderazgo de los Padres de familia por primera vez en nuestro estado recibiendo un total de 8 proclamaciones de alcaldes locales para reconocer el mes. También utilizaron las redes sociales y entregaron certificados a los padres de su comunidad. Durante abril de 2022, Mes Nacional de la Prevención del Maltrato Infantil, los padres participaron en actos y actividades locales con los becarios. Un miembro del PAC organizó un seminario web a través de su organización sobre la prevención del maltrato infantil, y otro miembro del PAC fue destacado durante la serie de videos "Prevention with Purpose" (Prevención con propósito) como parte del sitio web del Mes Nacional de Prevención del Maltrato Infantil dentro del Portal de Información sobre Bienestar Infantil (Child Welfare Information Gateway). La historia de Churmell puede verse aquí: www.childwelfare.gov/topics/preventing/preventionmonth/resources/multimedia-gallery/

Además, el PAC leyó y calificó las subvenciones del Fondo Fiduciario para la Infancia actuando como revisor local dentro de nuestro proceso de revisión de subvenciones de tres niveles para garantizar la aportación directa de los padres al financiamiento de nuestros programas comunitarios de prevención. De este modo, nuestro PAC se ha integrado en muchos aspectos del trabajo de nuestra agencia y ha añadido una perspectiva crítica de los padres de familia que antes faltaba.

continúa en la página 2

En esta edición...

- Padres que ayudan a construir la mesa
- Formas en que las voces de padres, cuidadores y jóvenes inciden sobre los programas federales
- La importancia de colaborar con los padres líderes
- El viaje de un padre
- Más allá de lo normal
- Mes Nacional de Liderazgo de los Padres Proclamado en Slaton, Texas
- El resto es historia

Si desea copias electrónicas del boletín *Padres y profesionales* # en inglés y en español, haga clic aquí:



Formas en que las voces de los padres, cuidadores y jóvenes inciden sobre los programas federales

El programa de Prevención del Maltrato Infantil en la Comunidad (Community-Based Child Abuse Prevention, CBCAP) proporciona financiamiento a estados y territorios, así como a tribus, organizaciones tribales y programas de inmigrantes para desarrollar y mantener servicios, apoyos y recursos que fortalezcan a las familias y reduzcan la probabilidad de maltrato y abandono infantil. Algunos de los requisitos del programa de CBCAP incluyen la participación de los padres y otras personas con experiencias de vida en el proceso de planificación a fin de evaluar los activos y las necesidades de la comunidad y desarrollar funciones de liderazgo para la participación significativa de los padres en el desarrollo, el funcionamiento, la evaluación y la supervisión de programas y servicios. El programa de CBCAP es un claro ejemplo de cómo los fondos federales se están utilizando para la participación significativa de los padres en diversos aspectos de la programación; sin embargo, el trabajo directo para asociarse con las familias se produce a nivel estatal y local. Así pues, cabe preguntarse ¿el Gobierno está haciendo algo a nivel federal para colaborar con los padres y otras personas con experiencias de vida?

Aunque no puedo responder esta pregunta para la totalidad del Gobierno federal, puedo compartir información sobre algunas de las acciones de las que tengo conocimiento y observaciones que he realizado donde trabajo específicamente: la Administración para la Infancia y la Familia (Administration for Children and Families, ACF), la Administración para la Infancia, la Juventud y la Familia (Administration for Children, Youth and Families,ACYF) y la Oficina del Menor. Una de las formas en que ACF, dentro del Departamento de Salud y Servicios Humanos (Health and Human Services, HHS) de EE. UU., ha demostrado su compromiso de escuchar e incorporar la voz de las personas con experiencias de vida a través de su plan estratégico. Para elaborar el plan, el liderazgo de ACF escuchó las opiniones y experiencias del personal y de otros socios colaboradores, incluidas las intensas conversaciones mantenidas con los participantes y beneficiarios de los programas. Durante este proceso, las familias compartieron

su sentimiento de que los programas de ACF están compartimentados en trozos y tienen grandes barreras de acceso. Otros hablaron de los retos que supone contar una y otra vez sus historias personales, a veces difíciles. Padres, cuidadores y otras personas con experiencias de vida describieron su cansancio ante las intervenciones útiles, pero principalmente reactivas; expresaron su deseo de intervenciones proactivas y ascendentes que reconozcan no solo sus retos, sino también sus fortalezas inherentes y que los traten con dignidad y respeto. Como resultado, el plan estratégico enfatiza en la acción, la resolución de problemas entre programas y el aprendizaje continuo a través de cinco metas estratégicas de alto nivel, que trabajan para incorporar estas importantes percepciones.

La participación significativa de padres, cuidadores, jóvenes y otras personas con experiencias de vida es también una prioridad de ACYF y de la Oficina del Menor, que supervisa el programa de CBCAP. Además del Centro Nacional FRIENDS para la CBCAP y el extraordinario Consejo Asesor de Padres, que elabora este excelente boletín, los demás proveedores de capacitación y asistencia técnica (Training and Technical assistance, T/TA) de la Oficina del Menor también conceden un valor significativo a la colaboración con personas con experiencias de vida para influir en su trabajo. En particular, quisiera destacar al Centro de Desarrollo de Capacidades para los Estados (el Centro) y su firme compromiso de infundir las voces de las familias y los jóvenes en todos sus proyectos de desarrollo de capacidades. Para lograr esta meta, el Centro trabaja para garantizar que los padres y los jóvenes participen en los proyectos del Centro desde el principio y tengan muchas oportunidades de aportar su experiencia y conocimientos. Para ello se cuenta con la colaboración de un equipo de asesores en materia de familia y jóvenes adultos, que aportan sus diversos conocimientos y experiencia a las actividades de T/TA del Centro con los estados. Algunos ejemplos son las consultas con agencias estatales de bienestar infantil, la elaboración de materiales escritos, la planificación y administración de actos virtuales y presenciales (p. ej., reuniones,

conferencias, etc.) y otros. Cada consultor recibe una remuneración por su tiempo y experiencia.

La Conferencia Nacional sobre Maltrato y Abandono Infantil (National Conference on Child Abuse and Neglect, NCCAN) de la Oficina del Menor es otro ejemplo de cómo la esta ha trabajado para elevar las voces de padres, cuidadores y jóvenes. Las personas con experiencias de vida contribuyeron al desarrollo de la agenda y los miembros del PAC de FRIENDS y los Consultores de Familia y Juventud del Centro están presentando y facilitando sesiones plenarias y de grupos de trabajo en esta conferencia virtual (en abril de 2023). Además, la dirección de ACYF y de la Oficina del Menor han tomado medidas para incorporar estrategias que aumenten las asociaciones con personas con experiencias de vida en todos los ACYF. Para las actividades (p. ej., documentos, eventos, etc.) que requieren la aprobación de los líderes, el personal de ACYF debe proporcionar información sobre los esfuerzos y estrategias para colaborar con padres, cuidadores y jóvenes e incorporar directamente sus recomendaciones. Para ayudar al personal, la Oficina del Subsecretario de Planificación y Evaluación del HHS ha publicado una serie de recursos sobre los elementos clave de la experiencia de vida en el contexto

continúa en la página 3

continúa desde la página 1

Padres que ayudan...

El único reto ha sido garantizar que los padres de familia se sientan continuamente apreciados y respaldados con suficiente personal y apoyo financiero en sus diversas funciones y responsabilidades como miembros del PAC. Hemos tenido la gran suerte de contar con un grupo sólido y apasionado de padres de familia líderes, y queremos asegurarnos de que les proporcionamos un apoyo y un estímulo continuos para que sigan involucrados y comprometidos en iluminar la perspectiva de los padres en todos los aspectos de nuestra labor de prevención.

Bailey McKell Waller
Fondo Fiduciario para
la Infancia de Alabama.



La importancia de colaborar con los padres líderes

Durante demasiado tiempo, los ciudadanos que experimentan obstáculos en sus vidas, a la vez que los fuertes brazos de la pobreza asolan su núcleo familiar, han sido observados como incapaces de aportar soluciones a sus problemas. Por otro lado, algunos programas de servicios sociales son creados por políticos y legisladores para luchar contra los males de la sociedad sin contar con la voz de los padres líderes que llevan las cicatrices de difíciles experiencias de vida.

La participación de los padres es un componente importante del éxito de los servicios sociales prestados a familias y niños. Cuando los padres que han pasado por agencias de servicios sociales participan en la creación y ejecución de políticas y programas pueden aportar ideas útiles y ayudar a crear servicios más receptivos y justos.

Sin embargo, con demasiada frecuencia las agencias gubernamentales crean programas y políticas sin consultar a las personas más afectadas. Esto puede dar lugar a políticas inadecuadas para las necesidades de los niños y las familias y agravar las desigualdades actuales. Muchas prácticas de las agencias han contribuido a retraumatizar, dividir y condenar al ostracismo a los familiares que utilizan los servicios, independientemente de cómo entren en el sistema. Las agencias gubernamentales pueden desarrollar políticas y programas más eficaces y equitativos colaborando con padres líderes que tengan experiencias reales.

Los padres líderes ofrecen puntos de vista únicos que pueden ayudar a detectar lagunas en los servicios y también a que las políticas y los programas estén más disponibles y respondan mejor a las diversas necesidades de las familias y las comunidades.

Codiseñar políticas e iniciativas con los padres líderes puede ayudar a las agencias gubernamentales a desarrollar una relación de confianza con las comunidades a las que prestan servicio. Los padres que se sienten reconocidos y valorados son más propensos a utilizar los servicios sociales y a luchar por sus propias necesidades y las de los demás. Las iniciativas codiseñadas pueden generar mejores resultados para las familias y los niños, así como a una red de seguridad social más eficiente en general.

Las agencias gubernamentales deben estar dispuestas a escuchar e incorporar las opiniones de los padres a su trabajo para poder diseñar políticas y programas conjuntamente con los padres líderes. Esto incluye dar a los padres líderes la oportunidad de participar en la toma de decisiones, proporcionándoles formación y asistencia para ayudarles a desarrollar habilidades y confianza. También es importante asegurarse de que los padres líderes sean remunerados por su tiempo y experiencia. Imagínese contar con padres líderes consultores remunerados dentro de los programas y agencias que pueden ayudar a crear un mañana mejor para las familias y las comunidades.

Por último, la orientación de los padres es un componente esencial del éxito de los servicios sociales. Las agencias

gubernamentales pueden crear servicios más eficaces y equitativos para satisfacer mejor las necesidades de las familias y los niños, al codiseñar políticas y programas con los padres líderes. Podemos construir una red de seguridad social más receptiva y eficaz para todos si valoramos las opiniones y experiencias de los padres.

*Michael Cupeles, NJ
Padre líder de
CBCAP FRIENDS ederae*



continúa desde la página 2

...Incidir sobre los programas federales

de la labor de los servicios de salud y humanos, y por qué es esencial contar con la participación de las personas con estas experiencias, en particular para promover la equidad.

Una última observación que quería destacar es el reconocimiento por parte de los dirigentes de que los ejemplos anteriores son indicios de progreso, pero aún nos queda trabajo por hacer. También he visto que la mayoría de los esfuerzos por involucrar a padres, cuidadores y jóvenes son auténticos, con la intención de escuchar de verdad e incorporar sus deseos y recomendaciones; sin embargo, se cometen errores. Todos estamos aprendiendo y es probable que sigamos dando pasos en falso, pero a mí, por mi parte, me anima el compromiso de hacer cambios y que las personas de todos los niveles asuman el hecho de que el cambio duradero sólo se producirá cuando los padres, cuidadores, jóvenes y otras personas con experiencias de vida no solo participen activamente, sino que lideren el camino.

Una de las formas en que la administración Biden ha trabajado para dar prioridad a los esfuerzos a nivel federal para apoyar a las personas con experiencias de vida es mediante la firma de Órdenes Ejecutivas para promover la acción.

Las Órdenes Ejecutivas (Executive Orders, EO) son documentos oficiales "... a través de los cuales el presidente de Estados Unidos gestiona las operaciones del Gobierno federal". Aunque históricamente las EO se han referido a asuntos administrativos rutinarios y al funcionamiento interno de las agencias federales, los presidentes más recientes las han utilizado de forma más amplia para llevar a cabo políticas y programas. Esto incluye la EO 13985, "Fomento de la equidad racial y apoyo a las comunidades desatendidas a través del Gobierno federal", que se firmó el 21 de enero de 2023. Esta EO definía el término "equidad" como el trato justo, equitativo e imparcial, coherente y sistemático, de todas las personas, incluidas las que pertenecen a comunidades desatendidas a las que se les ha negado ese trato, como negros, latinos, indígenas y nativos americanos, asiático-americanos e isleños del Pacífico y otras personas de color; miembros de minorías religiosas; lesbianas, gays, bisexuales, transexuales y personas queer; personas con discapacidad; personas que viven en zonas rurales; y personas afectadas negativamente por la pobreza o la desigualdad persistentes.

*Julie Fliss, Responsable Federal del
Proyecto del CBCAP*



El viaje de un padre

Como mentor de los servicios Morrison Child and Family, tengo la oportunidad de presenciar cómo otros padres entran en la sala del tribunal cuando se ven involucrados en el bienestar infantil. Por lo general, vienen en busca de respuestas y apoyo a sabiendas de que ello podría acarrearles una dura sanción. Preocupados y frustrados, parecen saber ya que van a librar una ardua batalla no solo por sus hijos, sino también por su papel de padres. Sabiendo que el color de la piel los pondrá en desventaja desde el principio. No es un secreto que las familias afroamericanas e indígenas están sobrerrepresentadas en el sistema de bienestar infantil y algunos argumentarían que está en relación directa con las políticas de bienestar infantil que han creado este desequilibrio (Chase & Ulrich, 2022). Una comunidad que conoce estos hechos de primera mano suele tener dificultades para comprometerse y confiar en el sistema que se supone debe ayudarla. No se puede subestimar la importancia de los padres. Las estadísticas indican que los niños que tienen padres que participan en sus vidas tienden a tener resultados más positivos en la escuela, y en su vida social, lo que disminuye el impacto de crecer en la pobreza (U.S. Census Bureau 2022).

Esto me remite a mi propia experiencia con el bienestar infantil. Sentir que no tenía voz cuando se trataba de mi hijo. Ni en un millón de años pensé que me involucraría en el bienestar infantil, pero, mirando hacia atrás, fue exactamente la intervención que mi familia necesitaba durante mis propias luchas contra la adicción. Al enfrentarme a la intervención del Departamento de Servicios Humanos (Department of Human Services, DHS), solo recuerdo que todo lo que se decía de mí o se escribía sobre mí lo sentía como un ataque directo a mi capacidad de mantener y proteger a mi hijo. Eran palabras que pesaban mucho en mi psique, sin embargo, gracias al trabajo de recuperación, la introspección y la terapia, obtuve un nuevo conjunto de herramientas de crianza que me aportaron el cambio que necesitaba, y siempre estaré en deuda con quienes estuvieron dispuestos a recorrer ese camino conmigo. Tuve que enfrentarme a muchos obstáculos durante ese viaje mientras aprendía a afrontar mi propio trauma y cómo se había



manifestado en mí como padre. Recibí el apoyo de amigos cercanos y de una comunidad solidaria. No sé cómo habría podido conservar mi propia sobriedad o ayudar a reparar la relación que había roto antes con mi hijo sin la ayuda y la orientación de los demás.

Adelantémonos hasta hoy. Veo esta misma situación ante mis ojos con los hombres a los que ayudo cuando se enfrentan a muchas dificultades. Desde la adicción, la salud mental, la falta de vivienda, el acceso al empleo, los prejuicios y los estereotipos negativos, estos hombres luchan por no sentirse representados. Como padre mentor de Morrison, puedo abogar por los demás y promover la voz de un padre mientras recorre su propio camino de bienestar infantil.

Para un padre, un caso puede ser una experiencia desalentadora dependiendo de las circunstancias. Sería casi imposible no sentirse abrumado cuando una agencia le pide que se ocupe de tantos servicios necesarios. Mantener el empleo, tratamiento, asesoramiento, visitas a los hijos, enfrentarse a sus propios traumas, clases para padres y comparecencias ante los tribunales en un estado que ocupa el puesto 50.º en EE. UU. en lo que se refiere al acceso a los servicios. Muchos de los que necesitan servicios pueden quedar en largas listas de espera cuando el tiempo apremia, lo que frena el progreso que pudieran haber logrado.

La percepción de los padres y su capacidad para criar a los hijos durante este proceso exacerba aún más el problema. Algunos padres no sienten que reciban un trato equitativo en comparación con las madres por ser el que se ocupa de los hijos. *"El sistema puede hacerte sentir como un villano. Muchos hombres negros sí quieren a sus hijos, pero se encuentran con que tienen que hacer mucho trabajo para involucrarse. Puedo ver por qué algunos hombres pueden perder la esperanza. Sentía que no podía mostrar emoción ni cometer errores. Tener el padre mentor adecuado me dio un punto de referencia. Saber que mi mentor había pasado por experiencias similares me ayudó mucho"* (padre anónimo, 2023). *"Los padres pueden ser cercanos, y esto puede ser pasado por alto por los trabajadores. Uno de los éxitos que presencio es cuando los hombres piden ayuda. Es un signo de fortaleza. No tienen que llevar a cabo este proceso ellos solos"* (D. Kowalski, mentor de padres, 2023).

Los padres pueden aparecer y aparecen cuando se les da la oportunidad, la orientación y los apoyos adecuados. *"Se necesita mucho tiempo para que el sistema crea en el padre, para construir esa confianza, cuando los padres hacen el trabajo arduo recuperan a sus hijos"* (R. Erylson, mentor de padres, 2023).

continúa en la página 5



Más allá de lo normal



Comisaria adjunta Rebecca Havick

Ser padres puede ser un reto, ¡pero es un honor! Servir como padre líder es verdaderamente una experiencia de aprendizaje continuo. Creo que los padres no necesitan pedir permiso para involucrarse en sus comunidades a ningún nivel. Tampoco es necesario que los padres satisfagan determinados criterios para verbalizar, organizar y movilizarse con los demás para ser el cambio que quieren construir. Mi viaje como líder de padres comenzó en mi casa y, honestamente, siento que fui

llamada a este rol. He "renunciado" muchas veces porque no me gustaron los constantes "muros de ladrillo" a los que me enfrenté como madre. La defensa de los derechos de los padres puede ser una montaña rusa entre todas las conferencias de padres y maestros, las reuniones del consejo, las reuniones locales, las reuniones estatales y federales y las reuniones sobre reuniones. Durante décadas, me he sentido como una oportunidad para salir en la foto o como una casilla en una lista para cumplir los requisitos de financiamiento. También ha habido momentos en los que he sentido que tenía que seguir la corriente para llevarnos bien.

El liderazgo y la participación de los padres todavía no están donde creo que deberían estar. Sin embargo, después de trabajar con Mary Havick, comisaria adjunta de la División de Servicios Familiares e Infantiles (Division of Family and Children Services, DFCS) del Departamento de Servicios Humanos (DHS) de Georgia, me acordé de la canción Georgia on My Mind. Como estadounidense negra, madre, educadora y dirigente, creo que la comisaria adjunta Havick utiliza su influencia y muestra sinceramente su compromiso y preocupación por la seguridad y el bienestar de su

personal. Y lo que es más importante, busca lo mejor para los niños y las familias de Georgia.

Las familias de diversos orígenes raciales y étnicos siguen viéndose desproporcionadamente afectadas por algunas políticas y procedimientos, pero he trabajado bajo la dirección de la comisaria adjunta Havick en un comité externo en el que ella y su equipo abordaron cuestiones relativas a la necesidad de mejorar las prácticas en torno a la equidad y la igualdad. Es considerablemente respetuosa y, sobre todo, se toma muy en serio la participación de los padres. El sistema de bienestar infantil de Georgia es una obra en curso, y quienes trabajan en él tienen importantes responsabilidades. La comisaria adjunta Havick se toma su papel con calma y va más allá para dar prioridad a los padres como socios integrales. Me complace destacarla y expresar mi gratitud por su liderazgo y su apoyo constante.

Eileen Graham, GA
Consejo Asesor de Padres de Georgia (Parent Advisory Council, GPAC), miembro del PAC de FRIENDS

continúa desde la página 4

El viaje de un padre

A medida que sigo trabajando con estos hombres, sigo viendo la esperanza y el crecimiento que tienen. Cómo anhelan estos hombres ser quien mantenga y proteja a sus hijos. Espero que algún día pueda convencer a más de estos hombres para que sirvan de guía a otros, compartan su experiencia y la utilicen para ayudar a otros padres en la búsqueda de su propio camino. Mi tiempo con Morrison ha sido una bendición encubierta. Por ahora, puedo experimentar los éxitos de otros padres y ayudar a cambiar la percepción que la sociedad tiene de estos hombres. Mi única esperanza es que más padres reciban el apoyo y el estímulo que necesitan para participar en la vida de sus hijos.

Matthew Porter, OR
Miembro del PAC de FRIENDS



Referencias:

Chase y Ulrich (2022). A Connectedness Framework: Breaking the Cycle of Child Removal for Black and Indigenous Children | SpringerLink

US Census Bureau. Father Absence Statistics (fatherhood.org)
R. Erylson, Personal communication, 26 de febrero de 2023
D. Kowalski, Personal communication, 6 de febrero de 2023
Elitaquate sernaturenem incto



El resto es historia

Nací y crecí en el sureste de Kentucky. Brian, mi esposo desde hace 35 años, y yo, hemos criado juntos a seis hijos: tres biológicos y 3 acogidos por familiares. Criar a los hijos es un trabajo arduo y, antes de duplicar el tamaño de mi familia, trabajé para una agencia comunitaria de salud mental donde presté servicios de preservación y reunificación familiar. Gracias a ese trabajo conocí las injusticias del sistema de bienestar infantil. Defendí a las familias y a los niños tanto como supe. Nunca me pareció suficiente y era como predicarle a la luna. Me sentí menospreciada e invisible cuando la gente me sonreía, me daban las gracias por compartir y luego procedían como si nunca me hubieran oído. Estaba tan frustrada.

Cuando decidí dejar de trabajar fuera de casa para centrarme en mis hijos, estaba decidida a mantener contacto con organizaciones al servicio de la familia. Aproveché las oportunidades para compartir con los proveedores de recursos de mi zona y participé activamente en programas como la Colaboración Comunitaria para la Infancia (Community Collaboration for Children, CCC), que me dio la oportunidad de conocer a Patra Gregory, quien más tarde me animó a combinar mis conocimientos profesionales con mi trayectoria como madre uniéndome como tal a las reuniones de nuestra red regional.

Asistí a estas reuniones en el pasado como proveedora de servicios comunitarios y, a pesar de haber trabajado antes con muchos de estos socios comunitarios, me veían de forma diferente en mi papel de madre líder. Sin embargo, me entusiasmé y, cuando Patra me pidió que representara a mi región a nivel estatal, ¡aproveché la oportunidad! (Honestamente, era más porque tendría unos días lejos de mis hijos). En este papel, me sorprendió cómo nuestra asistencia técnica estatal valoraba a los padres y los formaba junto con el personal del CCC. Los demás padres y yo recibimos apoyo para comprender los sistemas, asumir funciones de liderazgo (yo fui secretaria de las reuniones de padres) y volver a nuestras comunidades locales y educar a las familias. Cuando, varios años después, se abrió la vacante para el puesto de

padre estatal de la CCC, me pidieron que hiciera una entrevista y me seleccionaron para trabajar junto a las asistentes técnicas estatales de la CCC, Lynne Mason y Belina Turner.

Me puse nerviosa cuando Belina y Lynne confiaron en mí y me pidieron que formara parte de comités estatales que necesitaban la voz de los padres. En aquel momento, Kentucky ocupaba el tercer lugar por tener más de 10,000 niños en centros de acogida fuera del hogar (Out of home care, OOHC), datos por los que ningún estado quiere ser conocido. Yo, la madre soltera de la sala, participé en un debate con el recién nombrado funcionario del gabinete y otras personas sobre las razones del

número de niños en OOHC. Sin saber lo que se esperaba de mí, escuché e intenté aprender.

A medida que avanzaba la reunión, me sentía cada vez más agitada y enfadada por algunas de las cosas que oía decir al personal y a los socios comunitarios sobre las familias. Nada bueno, ¡eso es seguro! Desde el fondo de la sala, escuché a la comisaria, alguien preguntó por qué se retiraban tantos niños, y ella respondió que retiraba niños para poder dormir mejor por la noche, sabiendo que los niños estaban en un lugar seguro.

continúa en la página 7

Mes nacional del liderazgo de los padres Proclamado en Slaton, Texas

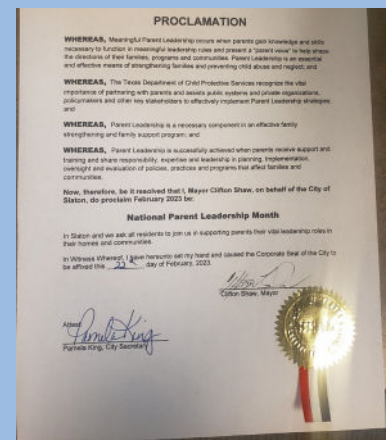
Hay muchos padres en todo Estados Unidos que siguen utilizando sus voces, habilidades y talentos para garantizar que el interés superior de la familia pase a un primer plano. Soy uno de esos padres. Mis experiencias de vida no han sido siempre favorables (¿las de quien lo han sido?) Mis experiencias han sido la tela que se ha entretejido para crear el arte de lo que soy: líder de padres, defensor de padres, voz de padres, partidario de padres y educador de padres.

Siempre hay trabajo por hacer y gracias a mi labor como líder de padres pude pedir a las ciudades de Slaton y Lubbock, Texas, que proclamaran a febrero como el Mes Nacional del Liderazgo de los Padres. Me enorgullece compartir que tanto Slaton como Lubbock hicieron la importante proclamación de que febrero de 2023 era el Mes Nacional del Liderazgo de los Padres.

*Paula Bibbs-Samuels, TX
Miembro del PAC de FRIENDS*



Clifton Shaw, alcalde de Slaton, TX (l) y Paula Bibbs-Samuels (r), miembro del PAC de FRIENDS



continúa desde la página 6

El resto es historia

Esa fue la proverbial "gota que colmó el vaso" para mí. Levanté la mano y, al ser reconocida por la comisaria, empecé a hablar. Incredulé al estado por pensar que yo, como madre, no quería saber que mis hijos estaban seguros cuando se iban a la cama cada noche y por cómo el sistema fallaba continuamente a las familias con expectativas poco realistas sobre ellas. Identifiqué cómo la pobreza se malinterpretaba muchas veces como abandono. Cuestioné la forma en que se llevaban a cabo las "Reuniones del Equipo Familiar", que limitaban las oportunidades de los padres para expresar lo que necesitaban, apartaban a los niños y establecían expectativas poco realistas para la reunificación. Compartí mi experiencia de lo que tuve que hacer para recuperar a mis hijos. Cómo "si no lo hubiera hecho lo suficientemente rápido", o "conseguido un trabajo, apartamento y transporte y pasado los controles aleatorios de drogas" no hubiera tenido la custodia de vuelta. A todos esos requisitos se sumaba la prohibición de vivir con mi pareja porque tenía problemas legales o un

trastorno por consumo de sustancias, así que ahora tendría que hacerlo todo yo sola. Les dije que lo que esperaban era casi imposible de conseguir para las familias. Cuando por fin dejé de hablar con las lágrimas rodando por mis mejillas, me senté en una sala completamente silenciosa con todo el mundo mirándome.

Poco después de mi estallido, la reunión terminó. La gente me dio las gracias por hablar y quería saber dónde encontrar más padres dispuestos a contar sus experiencias dentro del sistema. Mientras caminaba hacia mi auto después de la reunión, lloré. Llamé a Lynne y Belina para disculparme por mi descarnada sinceridad y me ofrecí a ayudarlas a encontrar a otra persona que pudiera ser la voz de los padres para el CCC. Nunca olvidaré cuando les conté lo sucedido y oí a Belina decirme: "Oh, ya lo sabemos. Ya nos llamaron". Siguieron más lágrimas y disculpas y, finalmente, Lynne y Belina me pararon y me dijeron que al comisario y al resto del personal les había encantado lo que había dicho,

y me preguntaron si estaría dispuesta a asistir a más reuniones. Y como ellos dicen, "el resto es historia".

Hoy en día, continúo mi trabajo con los padres, escucho sus historias de pérdidas y alegrías, y prometo llevar sus voces hacia el futuro y darles oportunidades para que también ellos se expresen. Formo parte del Consejo Asesor de Padres de FRIENDS, donde soy mentora de padres líderes y comparto mis experiencias para informar sobre el trabajo de prevención a nivel estatal y nacional. La confianza y el apoyo que me brindaron Lynne, Belina y Patra era lo que necesitaba para poder hablar realmente en nombre de los padres y desempeñar un papel en el proceso de cambio hacia un sistema mejor para las familias y los niños de nuestro estado.

Valerie Lebanion, KY
Miembro del PAC de FRIENDSTuribus



Miembros del Consejo Asesor de Padres de Familia de FRIENDS (de izquierda a derecha, fila superior): David Armstrong, Paula Bibbs-Samuels, Ashley Cox, Michael Cupeles, Eileen Graham, Joanne Hodgeman, Anntoinette Johnson, (de izquierda a derecha, fila de abajo) Valerie Lebanion, Matthew Porter, Elizabeth Reddick, Ashley Schmit, Heather Stenson, Vadonna Williams y Melissa Zimmerman.

Acerca del PAC

FRIENDS ha establecido un Consejo Asesor de Padres de Familia para brindar orientación general de utilidad sobre el programa y guías para las actividades del Centro Nacional. Los miembros del Consejo comparten su experiencia y conocimientos en materia de prevención del maltrato infantil y fortalecimiento de la familia mediante su participación activa en los grupos de trabajo de FRIENDS y en la reunión anual de beneficiarios, la elaboración y revisión del material escrito de FRIENDS y la prestación de servicios de consulta y asesoramiento al personal de los centros de recursos.

Información de contacto: Vadonna Williams y Michael Cupeles, editores
friends@friendsnrc.org

Esta publicación fue elaborada por el Centro Nacional FRIENDS para la Prevención del Maltrato Infantil en la Comunidad (CBCAP). FRIENDS es un servicio de la Oficina Infantil. FRIENDS recibe financiamiento del Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU., Administración para Niños, Jóvenes y Familias, Oficina de Maltrato y Abandono Infantil mediante la subvención discrecional 90CZ0027. El contenido de la presente publicación no refleja necesariamente las opiniones o las políticas del financiador, y la mención de nombres comerciales, productos comerciales u organizaciones no implica la aprobación por parte del Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU. Esta información es de dominio público. Se alienta a los lectores a que copien partes del texto que no pertenecen a los titulares de derechos y que las compartan, pero se agradece dar el crédito al Centro Nacional FRIENDS para la CBCAP.

