



## Estrategias radicales para crear alianzas de padres



### En esta edición...

- Estrategias radicales para crear alianzas de padres.
- Compromiso radical de la familia.
- Ronee: la historia de una mujer nativa de Estados Unidos.
- De padre primerizo desorientado a líder nacional de padres.
- Compartir es demostrar interés.
- Bienvenida a los nuevos miembros del PAC.

El compromiso radical de los padres, en mi opinión, es cuando dos completos extraños trabajan juntos para criar a un niño para su progreso. Los adultos aprenden unos de otros, se animan y crían juntos a los niños en cuestión.

Mi nombre es Melissa y tuve un caso con el Departamento de Protección Infantil. Taylor estuvo en cuidados durante varios años. Lo que le facilitó a mi Taylor el tiempo que pasó en cuidados fue que finalmente tuvo una gran cuidadora. Digo finalmente porque con la primera cuidadora, no tenía idea de quién era ni cómo era con mi niña. La segunda cuidadora de Taylor se consideraba de la familia y nunca había tenido hijos propios, por lo que no sabía cómo se comportan los niños, especialmente una niña de tres años. Su tercera y última cuidadora fue Laura. No sabía mucho sobre ella al principio, lo cual estaba bien, pero todavía no sabía si podía confiar en ella o no. Yo no sabía quién era cuando llegó al tribunal y no le hablé porque yo era tímida. Lo que la hace diferente es que, sin dudarlo, trajo a Taylor a verme cuando estaba en tratamiento por abuso de sustancias como paciente hospitalizada. Conducía una vez a la semana desde Avondale, AZ, hasta el centro de Phoenix. Aunque todavía no hablábamos mucho y yo todavía no sabía mucho de ella, me di cuenta que Taylor estaba bien cuidada. Finalmente, le di mi número de teléfono y ella me llamaba una vez a la semana para que pudiera hablar con Taylor. Laura no solo llevó a Taylor una vez, lo hizo dos veces, sin dudarlo; e incluso hoy, la llevaría si fuera necesario.

Antes de que Taylor volviera a casa, Laura nos invitó al padre de Taylor y a mí a su casa. Nos recibió como si fuéramos parte de su familia. No puedo decir que no hubo tensión ni nerviosismo porque sí lo había, y era algo que se esperaba. Laura me dio su número de teléfono antes de que Taylor llegara a casa y me dijo que llamara si alguna vez necesitaba algo, lo cual hice. Siempre que tenía problemas para acostar a Taylor o simplemente para ordenarle algo simple como recoger sus juguetes y ella se enfadaba, la llamaba. Al principio, estaba asustada porque no



Melissa y Taylor Zimmerman

sabía cómo reaccionaría Laura, pero ella respondió. Luego, le explicaba lo que le estaba pasando y ella hablaba con Taylor. No sé si hubiera podido superar esos primeros meses sin Laura. Le estoy tan agradecida. Nuestro primer Día de Acción de Gracias después de que Taylor llegó a casa fue en la casa de Laura. Fue inesperado, pero valió la pena. Una vez más, nos trató como familia. Actualmente, Laura y yo somos amigas. Le mostramos a Taylor que continuaremos trabajando juntas para su bienestar. Taylor pasará un tiempo en la casa de Laura, durante sus vacaciones escolares y durante el verano, y asistiremos a los cumpleaños de los hijos de cada una.

Taylor es hija única, así que, con Laura en su vida, ahora también tiene dos hermanos. A los niños les va mejor cuando hay muchos adultos en sus vidas que se preocupan por ellos. Como no tengo familia aquí, tener a Laura como parte de nuestra familia le brinda a Taylor muchas más personas que la amen y la cuiden.

Nunca había oído hablar de ninguna cuidadora que hiciera estas cosas, mientras mi hija estaba en cuidados. En la línea de trabajo en la que estoy ahora, animo a los padres con quienes trabajo a que intercambien sus números de teléfono cuando sea posible, para que puedan hacer esa conexión y trabajar

*continúa en la página 3*

# Compromiso radical de la familia

Nuestra misión funcional en la Oficina de Desarrollo de la Primera Infancia (Early Childhood Development, ECD) de la Administración para Niños y Familias (Administration for Children and Families, ACF) es actuar como un catalizador para crear una repercusión colectiva y apoyar el aprendizaje inicial y el cuidado de los niños de nuestro país y sus familias. Uno de los ingredientes fundamentales para crear una repercusión colectiva y mejorar resultados para los niños pequeños y sus familias es algo en lo que la ECD se ha enfocado durante los meses recientes: el compromiso radical de la familia. Sabemos que es importante actuar más que decir que los padres son aliados: tenemos que escuchar a los padres e involucrarlos desde el principio. La comunidad de Prevención del Maltrato Infantil en la Comunidad (Community-Based Child Abuse Prevention, CBCAP), a través de su alianza con padres líderes, ha logrado pensar en diferentes formas de involucrar a las familias para prevenir el maltrato infantil y garantizar que los padres estén en el centro de la toma de decisiones, de la planificación y de la evaluación del programa, lo cual es necesario para impulsar el trabajo. El liderazgo de los padres también está incluido en

la Instrucción del Programa de CBCAP y en la legislación que autoriza la CBCAP.

Muchos líderes de la CBCAP trabajan con programas locales de Head Start, quienes han tenido éxito debido a cómo trabajan con las familias: acogen a las familias y las incorporan al proceso en cada paso del camino. Puede encontrar más información sobre cómo Head Start puede ayudar a guiar la conversación sobre la participación familiar en un artículo que se publicó el mes pasado titulado "What Head Start Can Teach Us About Engaging Families" (Qué nos puede enseñar Head Start sobre la participación de las familias) (Lea el artículo completo aquí: <https://www.pageturnpro.com/AA-SA/98036-January-2021/sdefault.html#page/40>).

En octubre de 2020, la ECD organizó una serie de conversaciones con más de 1,000 aliados intersectoriales claves para brindar nuevas perspectivas sobre cómo el compromiso radical de la familia podría cambiar el panorama de los sistemas de educación y la primera infancia desde los primeros años. La ECD usó la definición de radical "como un cambio o acción, relacionar o afectar la naturaleza fundamental de algo de

gran alcance o integral". El evento se diseñó para que las personas piensen de manera diferente sobre el compromiso familiar: lo que realmente funciona y lo que no. Se enfatizó en la manera de pensar con originalidad cuando se trata de involucrar a las familias e incluirlas en el trabajo del que son los destinatarios directos.

A lo largo del evento de 5 días, nuestra intención era:

- Explorar lo que quieren los padres.
- Explorar lo que piensan las escuelas.
- Reunir a nuestros aliados federales.
- Acercarnos a la filantropía.
- Reunir a todos estos diferentes aliados intersectoriales para ver qué podemos hacer mejor juntos.

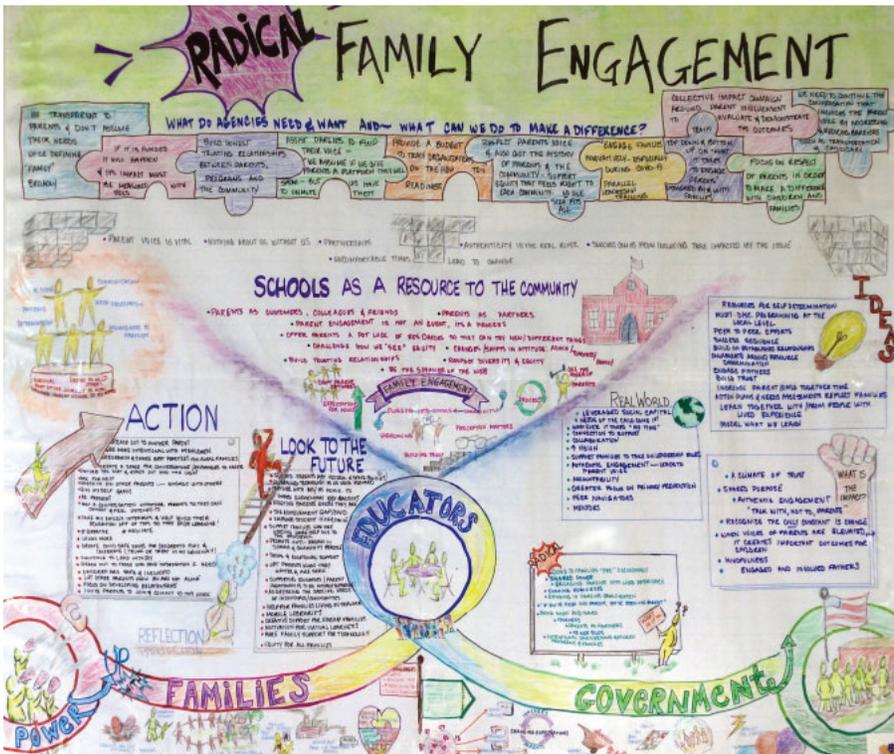
El evento se centró en cómo interactuar con las familias de manera auténtica en las escuelas y en otros sistemas infantiles y familiares. Algunas ideas incluyeron:

- Preguntarles a las familias si los sistemas, los servicios o los programas están funcionando para ellos y escuchar las respuestas; si la respuesta es no, averiguar por qué.
- Ser auto reflexivos y evaluar obstáculos dentro de su propia organización.
- Utilizar las redes individuales e institucionales de padres para incorporar nuevas y diversas voces.
- Capacitar al personal, a los padres y a los miembros de la comunidad sobre cómo trabajar juntos.
- Desarrollar activamente la capacidad de los padres y las familias a través de capacitación en liderazgo, desarrollo de habilidades, acceso a recursos y apoyo para explorar diferentes sistemas.

La ECD compiló un resumen del evento, el cual puede ver y descargar [aquí](#). MaryJo Caruso asistió todos los días del evento y creó un gráfico para representar las discusiones de cada día (ver imagen). Como padres líderes, sabemos que se continuarán inspirando conversaciones importantes sobre el compromiso radical de la familia.

por Rosie Gomez,

Especialista Sénior de Programas  
Oficina de Desarrollo de la Primera Infancia  
Administración para Niños y Familias  
Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU.



Grabación gráfica del evento del compromiso radical de la familia



## Ronee: la historia de una mujer nativa estadounidense

Las disparidades indoamericanas están determinadas por la desigualdad social, el trauma histórico y la discriminación. La mayoría de los amerindios viven en pobreza crónica, con acceso limitado a atención médica, vivienda adecuada, educación de calidad y servicios de aplicación de la ley adecuados (Paradies, Yin, 2016).

En relación con los pueblos indígenas, las prácticas coloniales están estrechamente entrelazadas con el racismo. Estos incluyen daño ecológico, desplazamiento, transmisión intencionada o no de enfermedades, trabajo forzado, retiro de niños, violencia, masacres, prohibición de lenguas indígenas, regulación de movimiento y matrimonio, asimilación y supresión de prácticas sociales, culturales y espirituales (Paradies, 2016).

### La historia de Ronee

Ronee Martin nació el 15 de Junio de 1988 en Ronan, MT, en la Reserva Confederada Salish & Kootenai. Su madre es de la tribu Chipewa Cree y su padre biológico es de la tribu Kootenai.

Sus padres crecieron en acogida temporal en la reserva desde una edad temprana. Su padre entraba y salía constantemente de la cárcel tribal y había cumplido condena antes de que ella naciera. Cuando Ronee tenía 8 meses, su madre se casó con un hombre maravilloso que la ayudó a criarla con amor. Vivían en pobreza debido a la falta de trabajos bien remunerados en la reserva. A los 8 años, Ronee comenzó a ayudar a mantener a su familia: cortaba leña, cocinaba y limpiaba. A los 13 años, comenzó a consumir y vender marihuana que robaba para ganar dinero. "No había trabajos bien remunerados y no se sacaban impuestos del dinero de las drogas, así que eso es lo que hice durante un tiempo", recordó Ronee.

Ronee es la cuarta de 9 hermanos. Cinco de los hermanos, incluso Ronee, han cumplido o están cumpliendo condenas en prisión. Sus condenas y delitos varían de 3 a 30 años por agresión y delitos relacionados con drogas. El hermano de Ronee, Jacob, murió a los 21 años por suicidio o asesinato. La familia de Ronee no cree que Jacob se haya suicidado, sino que lo asesinaron. Tres de los hermanos de Ronee se graduaron de la escuela secundaria.

Cuando Ronee tenía nueve años, la mandaron a vivir con su tía, ya que se sabía que cuando ella estuviera allí, el esposo de su tía se abstendría de golpearla. La tía de Ronee murió a los 42 años, de alcoholismo, cuando Ronee tenía 16 años. Ronee cree que su familia siempre la ha culpado por la

muerte de su tía porque se suponía que ella debía cuidarla. A los pocos meses de la muerte de su tía, el amado padrastro de Ronee también murió.

En ese momento, la vida de Ronee cambió drásticamente. Ronee abandonó la escuela en 11.º grado. Empezó a salir de fiesta todo el tiempo y a consumir drogas ilícitas. Este comportamiento destructivo se extendió por cinco años hasta que se dio cuenta de que estaba embarazada de su novio, un traficante de metanfetaminas. Durante esa relación la maltrataron física y emocionalmente. Cuando su hija tenía seis meses, al padre lo sentenciaron a 40 años de prisión por homicidio vehicular. Ronee dijo: "El día que él fue a la cárcel fue el día más feliz de mi vida".

Dos años después, Ronee conoció a Angelo con quien tuvo tres bebés. También compró su primera casa, trabajó para la tribu y se abstuvo de consumir drogas. Mientras trabajaba para la tribu, continuamente perdían fondos federales y le tocaba encontrar otro trabajo que le pagara un salario decente. De nuevo aquí es donde Ronee comenzó a consumir y vender drogas, y finalmente terminó en el sistema penitenciario.

Cuando la enviaron a prisión, finalmente recibió los recursos y el tratamiento que necesitaba con tanta desesperación durante toda su vida. Asistió a un programa de rehabilitación por consumo de drogas, obtuvo su equivalencia de la escuela secundaria (high school equivalency, HiSet) y comenzó su difuminación (que es un proceso de limpieza y purificación del alma) y a ir a la iglesia.

La historia de Ronee podría haber sido muy diferente si hubiera tenido acceso a recursos como asesoría de salud mental, visitas domiciliarias, clases de embarazo,



Ronee Martin

tratamiento de drogas, empleo estable, recursos para mujeres maltratadas y muchos más. Ronee dijo: "Si no fuera nativa estadounidense, todavía tendría la oportunidad de recuperar a mis hijos después de la cárcel. Si hubiera tenido un abogado, recursos y ayuda, creo que las cosas habrían resultado diferentes para mí. Todos me decepcionaron, yo me decepcioné a mí misma. Todo lo que necesito es una oportunidad más y haré lo que sea necesario para llevar a mis bebés a casa conmigo".

Con los recursos que Ronee tiene ahora, no hay nada que se interponga en su camino para lograr sus metas y vivir su vida al máximo.

por Heather Stenson, miembro del PAC de FRIENDS

Paradies, Yin 2016, Colonisation, racism and indigenous health, Journal of population research, vol. 33, nro. 1, pp. 83-96, doi: 10.1007/s12546-016-9159-y.

**La Ley de Prevención y Tratamiento del Abuso Infantil (Child Abuse Prevention and Treatment Act, CAPTA) reserva el 1 % de su asignación para tribus, organizaciones tribales y programas para migrantes de la CBCAP. Para obtener más información sobre el anuncio de una oportunidad de financiamiento actual, ingrese [aquí](#). Para obtener más información sobre oportunidades para que programas estatales de la CBCAP establezcan alianzas con grupos diversos, como las tribus, ingrese [aquí](#).**

continúa desde la página 1

## Estrategias radicales

juntos para el progreso de los niños que están con ellos. Con suerte, después de que se cierre el caso, el niño y el cuidador responsable todavía pueden tener una relación. La conexión entre los adultos es buena más para el niño que para los adultos, pero si se hacen amigos como Laura y yo, es bueno para todos.

por Melissa Zimmerman  
Miembro del PAC de FRIENDS



## De padre primerizo desorientado a líder nacional de padres: cómo las desigualdades alimentaron la pasión por el cambio

No es ningún secreto que existen obstáculos que enfrentan los padres cuando las expectativas de género alimentan las desigualdades en la prestación de apoyo parental a padres solteros. En una entrevista con Anthony Queen, del condado de Kent, Michigan, se aclaró este obstáculo a través de su visión.

De un nuevo padre desorientado a un líder nacional de padres, Anthony habló sobre cómo el compromiso como padre ha cambiado enormemente su vida. Se enfrentó a tantos desafíos, sin saber que se convertiría en padre soltero solo 30 días después del nacimiento de su hijo. Solo tenía una prima, que era enfermera, a quien podía recurrir con los problemas de crianza que estaba enfrentando. No conocía ningún programa local al que pudiera haber recurrido para obtener consejos de crianza. Todavía estaba decidido a "sumergirse en el conocimiento" sin importar lo que enfrentara como padre soltero.

Un día, mientras asistía a un control de bienestar para su hijo, una de las enfermeras se le acercó en el consultorio. Comenzó diciéndole que tenía una "risa muy atractiva". Luego pasó a hablar sobre su programa de visitas domiciliarias. A Anthony le preocupaba mucho la "gente que entraba a su casa", pero sabía que podía usar la ayuda adicional, siendo un padre primerizo y todo eso. Decidió aceptar el ofrecimiento y comenzó a aprender todo lo que pudo sobre crianza.

Dos enfermeras participaron en las visitas domiciliarias. Una de ellas atendía a su hijo y la otra era una trabajadora social de salud con quien pudo hablar sobre cualquier problema de crianza. Después de que establecieron una buena relación, le preguntaron a Anthony si alguna vez había considerado convertirse en representante de padres. Sin saber cuál sería su rol, se sintió atraído por el estipendio que ayudaría a generar ingresos adicionales, por lo que aceptó ir a una entrevista. La trabajadora social programó una entrevista con Family Futures en el condado de Kent, Michigan. Anthony no se

dio cuenta que como padre soltero afroamericano, tendría una repercusión profunda en la estructura de sus programas de paternidad.

Anthony se enorgullecía de su rol como líder de padres. Le pidieron su opinión durante las reuniones del comité, así como su perspectiva sobre cómo retener y reclutar padres, especialmente afroamericanos, de los vecindarios locales. Con esta plataforma, Anthony pudo hablar sobre los obstáculos y los desafíos que enfrentan la mayoría de los padres solteros, especialmente cuando se trata de acceder a programas de crianza. Dijo que, en su experiencia, la mayoría de los anuncios excluyen a los padres en las imágenes, lo que los disuade de participar en los programas. Cuando asistió a las reuniones del comité, se dio cuenta que su voz marcaba una diferencia en la forma en que se estructuraban los programas y que se valoraba su opinión, en parte porque a menudo estaba en una sala de aproximadamente 35 mujeres y 3 hombres, que eran todos miembros del personal del programa.

Al no sentirse intimidado como "solo un padre", cumplió con su rol en niveles mayores. Luego, le pidieron que se convirtiera en Representante de Padres de First Steps del condado de Kent, Michigan, y que usara su voz en todo el estado. Mientras se desempeñaba como Representante de Padres del estado de Michigan, recibió la oportunidad de solicitar un cargo de Enlace de Padres en el programa Great Start de First Steps. Anthony rechazó esta oportunidad varias veces porque le preocupaba que reprimieran su opinión. A medida que aumentaban las solicitudes hacia Anthony para hablar en todo Michigan, decidió arriesgarse y renunció a su trabajo para crecer como Representante de Padres y asumió el cargo de Enlace de Padres. Poco sabía que tendría la oportunidad de hacer un trabajo nacional como líder de padres. Ahora Anthony viaja por todo el país como consultor de padres. Utiliza su voz,



Anthony y su hijo

en nombre de los padres, y ayuda a las agencias comunitarias a entender mejor las disparidades raciales y de género en las publicaciones y las imágenes, así como en los anuncios publicitarios en los vecindarios en riesgo. A Anthony le apasiona ayudar a otros padres a superar las dificultades que él enfrentó, tales como, "la no inclusión de los padres y el ser puestos en una sola categoría". Tiene una actitud inflexible en ayudar a las agencias a entender que no todos los padres son iguales y que el mismo esfuerzo para atraer a las madres debe implementarse para atraer a los padres.

Aunque formaba parte del Consejo Asesor de Padres de Familia de FRIENDS, Anthony ahora se da cuenta que asegurarse que los padres estén incluidos no es solo un problema local del condado de Kent, sino un problema nacional que se ha arraigado. Ahora Anthony está usando su plataforma para cerrar la brecha con aquellos padres que podrían no tener acceso a la riqueza del conocimiento que él ha obtenido. Se ha dedicado a ir a vecindarios en riesgo para informarles a los padres sobre las diferentes oportu-

*continúa en la página 5*



## Compartir es demostrar interés

Enseñamos a nuestros hijos que compartir es demostrar interés. Compartir es demostrar interés porque es una relación. Se forma una conexión. Compartir orígenes depende de la forma en que se haga. El compartir de todo corazón crea relaciones vibrantes.

La sinceridad representa la capacidad de dar y recibir por igual. Esto debería sonar conocido; es una declaración verdadera. Las personas pueden tener relaciones sinceras en todo lo que hacen en la vida. Las agencias también pueden hacerlo, al dar y recibir de las familias.

La donación de las agencias suele ser una parte importante de la misión. Hay subvenciones, contratos de servicios, becas, dotaciones, estipendios y necesidades concretas. La recepción de las agencias suele ser de los donantes que, a menudo, son destacados y celebrados. Sin embargo, la misión de la agencia no es dar a los donantes. Las agencias dan a las comunidades.

Recibir la perspectiva comunitaria enfoca las inversiones. La perspectiva comunitaria minimiza el desperdicio de fondos y de tiempo. La perspectiva comunitaria cambia el poder cuando las agencias reconocen la necesidad de ayuda en la creación de servicios para satisfacer a las familias donde se encuentren. Las familias merecen compartir la responsabilidad; ya que se construyen fortalezas y resiliencia.

El compromiso de los padres y la comunidad despeja el camino y sostiene el progreso. Padres y líderes comunitarios se han comprometido con un sistema mal diseñado y han encontrado que la experiencia es lo suficientemente valiosa como para cultivarlo, cuidarlo y mejorarlo, según sea necesario.

Las agencias pueden ayudarse a

sí mismas a lograr los objetivos del servicio al compartir directa e incondicionalmente, y las comunidades pueden crecer y apoyar a familias sólidas.

Se está llevando a cabo un auténtico trabajo de compromiso de los padres y la comunidad. Casey Family Programs comenzó su trabajo hace 55 años. Establecido por Jim Casey, el fundador de United Parcel Service, la misión de Casey Family Programs ha sido durante mucho tiempo generar esperanza para niños, familias y comunidades. Casey Family Programs hizo una alianza con Children's Trust Fund Alliance (la Alianza). La Alianza se enfoca en prevención y un área dentro de este trabajo es construcción de redes con padres con experiencias vividas. Soy miembro de la Red Nacional de Padres Biológicos (Birth Parent National Network, BPNN).

Tiffany Csonka, miembro de la BPNN, escribió recientemente sobre su compromiso con el sistema de servicios sociales en el condado de Broward, FL. "Esas experiencias me llevaron a recibir mayores oportunidades de defensa donde ahora apoyo el cambio sistémico. Puedo decir que me llena de esperanza escuchar que los profesionales del sistema de bienestar infantil tratan activamente de solucionar y abordar los problemas por los que pasé personalmente". La defensa y el apoyo de los líderes de padres pueden proporcionar recursos, orientación y aliento a los representantes de la agencia. La esperanza necesaria para que los padres se comprometan con éxito y exploren el sistema puede ser compartida auténticamente por los líderes de padres.

Como un componente de los compromisos de la Alianza y Casey Family Program, los líderes de padres son identificables y accesibles. Mi conexión con la BPNN y las agencias que la apoyan me llevó

a involucrarme con la Administración para Niños y Familias. Oficina del Departamento de Educación de la Primera Infancia (ACF/ECD) y Semana de Compromiso Radical de la Familia (Radical Family Engagement Week, RFEW). El compromiso de los padres y las comunidades garantiza que la asombrosa humanidad del trabajo en servicios humanos se mantenga visible. A través de la inclusión de líderes de padres en la planificación y producción de la RFEW, los representantes de las agencias tuvieron la oportunidad de conectar la urgencia de la transformación con un punto humano, no solo con puntos de datos. Las oportunidades para incluir profesionalmente la voz de los padres y la comunidad aumentan la validez de las agencias y las voces.

2020 ha enseñado que el cambio es necesario, es factible y se puede hacer con urgencia. Compartir es demostrar interés. Lo enseñamos a nuestros hijos. No es una idea radical ni transformadora. Para crear un cambio necesario y duradero, el valor de la experiencia de los padres y la comunidad debe ser un factor en cada práctica y política. Compartir es demostrar interés. *Seamos buenos administradores y modelos.*

por Tecoria Jones  
Líder de Padres de Columbia, SC

Csonka, Tiffany: "Amplifying Parent Voices in the Child Welfare System is Essential to Family Well-Being" <https://familyvoicesunited.medium.com/amplifying-parent-voices-in-the-child-welfare-system-is-essential-to-family-well-being-303d17a21200>

continúa desde la página 4

## De padre primerizo despistado a líder nacional de padres

tunidades y programas que tienen a su disposición en la localidad. También continúa informando a las agencias locales sobre cómo atraer y mantener involucrados a los padres, al personal y a las familias de las minorías. ¿Quién hubiera pensado que el "sí" de Anthony como un padre primerizo desorientado le ofrecería un viaje maravilloso como defensor de todos los padres?

por Vadonna Williams  
Miembro del PAC de FRIENDS



## ¡Bienvenida a los nuevos miembros del PAC!

El Consejo Asesor de Padres de Familia (Parent Advisory Council, PAC) de FRIENDS se complace en recibir a tres miembros nuevos como resultado del proceso de nominación anual.

**Elizabeth Reddick (Washington, DC)** es una veterana militar, madre de cinco hijos y defensora de los derechos de los discapacitados. Es la Líder del Grupo de Trabajo Juvenil del Comité para la Familia y la Juventud del Consejo Coordinador de Salud del Comportamiento Escolar de DC, donde se enfoca en amplificar las voces de los jóvenes. Como miembro del Consejo Asesor de Protección y Defensa para Personas con Enfermedades Mentales (Protection & Advocacy for Individuals with Mental Illness, PAIMI) de DC, la Sra. Reddick se esfuerza por responsabilizar a las agencias de brindar sistemas de atención equitativos mientras se crean espacios inclusivos y seguros. También es miembro de la Junta de Padres

Amplificadores de Voces en Educación (Parents Amplifying Voices in Education, PAVE) del Distrito 7, Padres Líderes en Educación (Parent Leaders in Education, PLE). La Sra. Reddick está capacitada en atención informada sobre traumas y Experiencias Adversas en la Infancia (Adverse Childhood Experiences, ACE). Como persona de apoyo entre pares, cree en compartir experiencias vividas, reducir el estigma y fomentar un entorno en el que el autocuidado incluya recursos de salud mental y del comportamiento.

**Eileen Graham (GA)** es nativa de Rochester, NY, y actualmente vive en GA. Es la orgullosa madre de tres hijos y abuela de 2 nietos. La Sra. Graham es una líder intrépida, pero le gusta trabajar en roles y eso implica la creación de equipos y la colaboración. Es mentora, amiga y líder de servicio. También es voluntaria como miembro del consejo en

el Consejo Asesor de Padres de Familia de Georgia. Asesora y miembro de la Coalición para la Educación Pública de ROC (Rochester, NY), miembro honorario de Aliados del Estado de Nueva York para Educación Pública (New York State Allies for Public Education, NYSAPPE). Valora pasar el tiempo y crear recuerdos con familiares y amigos. Cree en el poder del liderazgo y la colaboración y se ha comprometido de por vida a utilizar sus fortalezas para liderar y generar cambios de manera efectiva.

**Muzghan Fakhri (CA)** es de Afganistán y llegó a Estados Unidos en 2016 con su familia. Es madre de tres hijos y abogada. En Afganistán, la Sra. Fakhri era miembro de una organización que apoya a mujeres víctimas de violencia doméstica y abogada y activista por los derechos de la mujer, así como asesora legal del Programa de Asistencia para Víctimas y Testigos (Victim Witness Assistance Program, VWAP) en el Programa de Apoyo al Sector de la Justicia (Justice Sector Support Program, JSSP). Cabe mencionar que la cooperación con el gobierno de EE. UU. en una sociedad tradicional como Afganistán para garantizar los derechos de las mujeres no estuvo libre de amenazas. La Sra. Fakhri experimentó percepciones negativas de personas con respecto a mujeres que trabajan fuera del hogar sabiendo que están trabajando con gobiernos extranjeros. La Sra. Fakhri y su familia llegaron a Estados Unidos como refugiados, donde se desempeñó como traductora para mujeres afganas refugiadas y obtuvo su licencia para ser proveedora de servicios de guardería en el hogar. Se convirtió en líder de Family Hui y creó su primer grupo familiar de mujeres afganas hui en San Diego.

Elizabeth, Eileen y Muzghan se unen a nueve líderes de padres de todo el país que actualmente trabajan en el PAC de FRIENDS. Para obtener más información sobre el Consejo Asesor de Padres de Familia de FRIENDS y los miembros, visite <https://friendsnrc.org/parent-leadership/parent-advisory-council/>



*Miembros del Consejo Asesor de Padres de Familia de FRIENDS (de izquierda a derecha, fila frontal): Bruce Bynum, Melissa Zimmerman, Raven Sigure, Marcela Henao, Joanne Hodgeman, Vadonna Williams, Jessica Diel, Heather Stenson (de izquierda a derecha, fila de atrás) Valerie Lebanion, Anthony Queen, Fatima Gonzalez-Galindo.*

### Acerca del PAC

FRIENDS ha establecido un Consejo Asesor de Padres de Familia para brindar orientación general sobre el programa y guías para las actividades del Centro Nacional. Los miembros del comité comparten su experiencia y sus conocimientos sobre la prevención del maltrato infantil y el fortalecimiento de las familias, mediante su participación activa en los grupos de trabajo de FRIENDS y la reunión anual de beneficiarios, así como en el desarrollo y la revisión de los documentos de FRIENDS. Además, brindan asesoría y consejos al personal del centro de recursos.

Información de contacto: **Valerie Lebanion y Anthony Queen, Editores**  
[friends@friendsnrc.org](mailto:friends@friendsnrc.org)

Esta publicación fue elaborada por el Centro Nacional FRIENDS para la Prevención del Maltrato Infantil en la Comunidad (Community-Based Child Abuse Prevention, CBCAP). FRIENDS es un servicio de la Oficina Infantil y es miembro de la red de formación y asistencia técnica (Training and Technical Assistance, T/TA).

FRIENDS recibe financiamiento del Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU., la Administración para Niños, Jóvenes y Familias, la Oficina de Maltrato y Abandono Infantil, mediante la subvención discrecional 90CZ0027. El contenido de la presente publicación no refleja necesariamente las opiniones o las políticas del financiador y la mención de nombres comerciales, productos comerciales u organizaciones no implica la aprobación por parte del Departamento de Salud y Servicios Humanos de Estados Unidos. Esta información es de dominio público. Se alienta a los lectores a que copien partes del texto que no pertenecen a los titulares de derechos y que las compartan, pero que le den crédito al Centro Nacional FRIENDS para la CBCAP.

Visite [www.friendsnrc.org](http://www.friendsnrc.org)  
para obtener más  
información y recursos  
sobre el liderazgo de los  
padres de familia.

